



Частное учреждение дополнительного профессионального образования
Федерации профсоюзов Красноярского края
«Восточно-Сибирский региональный учебный центр профсоюзов»
Марковского ул., д. 81, г. Красноярск, 660017
Тел./факс: (391)211-28-16, 211-14-21

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

ЧУ ДПО ФПКК

«Восточно-Сибирский региональный

учебный центр профсоюзов»

Е. А. Сафронов

« 25 » 10 2022 г.



ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ
«ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ
УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА»
(16 часов)

г. Красноярск
2022 г.

I. Общие положения

Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (далее - Программа) разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ, нормами Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Приказа Минтруда России от 22.04.2021 г. № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», зарегистрированного в Минюсте России 24.05.2021 г. № 63604, с учетом требований «Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 г. № 499, на основании «Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», утвержденных Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда") и локальных нормативных актов, разработанных частным учреждением дополнительного профессионального образования Федерации профсоюзов Красноярского края «Восточно-Сибирский региональный учебный центр профсоюзов» (далее – Учебный центр).

(далее – Учебный центр), а также иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области охраны труда.

Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда проводится в отношении следующих категорий работников:

- работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда,
- руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;
- специалисты по охране труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

Программа предназначена для приобретения слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Срок освоения Программы: 16 часов.

Формы обучения: очная, очно-заочная, а также с использованием сетевой формы реализации Программы.

II. Цель и планируемые результаты обучения

Целью Программы является приобретение обучающимися необходимых знаний и умений по применению требований общих вопросов охраны труда и функционирования системы управления охраной труда. В результате обучения, обучающиеся приобретают знания, навыки и практические умения, необходимые для качественного выполнения своих профессиональных обязанностей.

В результате обучения обучающиеся должны знать:

- правовые, нормативно-технические и организационные основы охраны труда и правил

- безопасности, в том числе государственного регулирования в сфере охраны труда;
- принципы социального партнерства работодателя и работников в сфере охраны труда, порядка организации общественного контроля;
 - основы физиологии человека и рациональных условий его деятельности;
 - последствия воздействия опасных и вредных производственных факторов на человека и мер защиты от них;
 - принципы оказания первой помощи пострадавшим на производстве;
 - средства и методы обеспечения безопасности труда, принципов безопасной работы технических средств и организации технологического процесса с соблюдением мер безопасности;
 - порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний;
 - принципы организации социальной защиты пострадавших на производстве;
 - порядок предоставления компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;
 - основные функции и полномочий органов государственного управления, надзора и контроля охраны труда;
 - методы организации и управления охраной труда, в том числе новых элементов системы управления охраной труда»;
 - порядок проведения специальной оценки условий труда;
- В результате обучения обучающиеся должны уметь:
- пользоваться нормативной и иной правовой документацией, применять современные информационные технологии и системы в области безопасности труда;
 - оценивать источники вредных и опасных факторов производственной среды и производственного процесса, эффективно применять средства защиты от негативных воздействий опасных и вредных производственных факторов;
 - эффективно и правильно применять средства защиты от негативных воздействий опасных и вредных производственных факторов;
 - применять современные информационные технологии и системы в области безопасности труда.
- В результате обучения обучающиеся должны владеть:
- практическими навыками по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда;
 - навыками профессионального и эффективного применения на практике приобретенных в процессе обучения знаний и умений.

III. Учебный план

| № п/п | Наименование тем | Количество часов | | |
|-------|---------------------------------------------|------------------|-----------------------|----------------------|
| | | Всего | в том числе | |
| | | | Теоретические занятия | Практические занятия |
| 1. | Основы охраны труда в Российской Федерации. | 3,0 | 3,0 | - |

| | | | | |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------|------|------|---|
| 2. | Стратегия безопасности труда и охраны здоровья. | 3,0 | 3,0 | - |
| 3. | Система управления охраной труда в организации. | 7,0 | 7,0 | - |
| 4. | Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний. | 2,0 | 2,0 | - |
| 5. | Итоговая аттестация (тестирование). | 1,0 | 1,0 | - |
| | ИТОГО: | 16,0 | 16,0 | - |

IV. Содержание рабочей программы

Тема 1. Основы охраны труда в Российской Федерации.

- 1.1. Основные понятия охраны труда.
- 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда.
- 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда.
- 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.
- 1.5. Социальное партнерство в сфере труда.

Тема 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.

2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

- 2.2. Лидерство в области охраны труда.
- 2.3. Мотивация работников на безопасный труд.

Тема 3. Система управления охраной труда в организации.

3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.

3.2. Специальная оценка условий труда.

3.3. Оценка и управление профессиональными рисками.

3.4. Подготовка работников по охране труда.

3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

- 3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.
- 3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.
- 3.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.
- 3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.
- 3.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.

Тема 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

- 4.1. Порядок расследования несчастных случаев.
- 4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.
5. Итоговая аттестация (тестирование).

IV. Условия реализации Программы

Реализация Программы обеспечивает приобретение обучающимися знаний и умений по

общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Выбор методов обучения для каждого занятия определяется преподавателем в соответствии с составом и уровнем подготовленности обучающихся, степенью сложности излагаемого материала, наличием и состоянием учебного оборудования, технических средств обучения, местом и продолжительностью проведения занятий.

Теоретические занятия проводятся с целью изучения нового учебного материала. Изложение материала ведется в форме, доступной для понимания обучающихся, соблюдается единство терминологии, определений и условных обозначений, соответствующих международным договорам и нормативным правовым актам. В ходе занятий преподаватель соотносит новый материал с ранее изученным, дополняет основные положения примерами из практики, соблюдать логическую последовательность изложения.

Практические занятия проводятся с целью закрепления теоретических знаний и выработки у обучающихся основных умений и навыков работы в ситуациях, максимально имитирующих реальные производственные процессы.

Кадровые условия реализации Программы:

В реализации Программы участвуют преподаватели, в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ.

Материально-технические условия реализации Программы:

- согласно справки о материально-техническом обеспечении образовательного процесса.

Информационные и учебно-методические условия реализации Программы:

- согласно справки об учебно-методических материалах, обеспечивающих образовательный процесс.

V. Оценка качества освоения Программы

Оценка качества освоения Программы включает текущий устный контроль успеваемости и итоговую аттестацию.

Формы и процедуры текущего устного контроля успеваемости установлены Учебным центром.

Освоение Программы завершается итоговой аттестацией, которая направлена на определение теоретической и практической подготовленности обучающихся.

Лица, получившие по итогам текущего устного контроля неудовлетворительную оценку, к итоговой аттестации не допускаются.

В соответствии с разделом VIII Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» лицам, успешно освоившим Программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается протокол проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе или в электронном виде.

В соответствии с частью 12 статьи 60 Федерального закона № 273-ФЗ лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть Программы и (или) отчисленным из образовательной организации, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, установленному Учебным центром.

VI. Учебно-методические материалы, обеспечивающие реализацию Программы.

Учебно-методические материалы представлены:

- Программой учебного курса, предмета, дисциплины по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, утвержденной в установленном порядке;

- методическими рекомендациями по организации образовательного процесса, утвержденными руководителем Учебного центра.

- материалами для проведения устного текущего контроля и итоговой аттестации (тестирования) обучающихся, утвержденными руководителем Учебного центра.